بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۹۷/۷/۳۰
شماره: ۱۵/۱۸۴۰۲۲
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر بهلولی

رئیس محترم دانشگاه زابل و دبیر هیات امنا

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین‌نامه داخلی هیات امنا، بـه پیـوست **صورتجلسه بیست و یکمین نشست هیات امنای دانشگاه زابل مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷** که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا با رعایت مفاد دستورالعمل نحوه برگزاری جلسات کمیسیون دائمی و هیات امنا، تنظیم دستورجلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسات کمیسیون دائمی و هیات امنا (بخشنامه شماره ۱۵/۱۷۳۵۲۱ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۱۰) ابلاغ می‌شود.

ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم هیات امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی:
تهران - شهرک قدس
میدان صنعت ، خیابان
خوردین ، خیابان هرمزان ،
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰
صندوق پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵
Website:www.msrt.ir
Email:info@msrt.ir

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

هیأت امناءدانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

ساعت شروع جلسه: ۹:۰۰

محل جلسه تشکیل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

اعضای حاضر هیأت امنا (حقوقی و حقیقی):

۱- دکتر منصور غلامی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

۲- دکتر عبدالرضا باقری؛ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

۳- دکتر مرتضی ممونی؛ رئیس کمیسیون دائمی هیات امناء

۴- دکتر موسی بهلولی؛ رئیس محترم دانشگاه زابل و دبیر هیات امنا

۵- حضرت آیت ا... سلیمانی؛ عضو محترم هیات امنا

۶- دکتر مسعود سلطانی فر؛ عضو محترم هیات امنا

۷- دکتر حبیب ا... دهمرده؛ عضو محترم هیات امنا

۸- دکتر فرهاد شهرکی؛ عضو محترم هیات امنا

اعضای غائب هیأت امنا (حقوقی و حقیقی):

۱- مهندس جعفر عیوض پور؛ نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور

۲-دکتر احمدعلی کیخا؛ عضو محترم هیات امنا

۳- دکتر محمود سلوکی؛ عضو محترم هیات امنا

سایر حاضران:

۱- دکتر ابوالفضل حیدری؛ مدیرمحترم برنامه، بودجه و تحول اداری دانشگاه

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه	تصویب شد مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

هیأت امناء دانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

مذاکرات پیش از دستور:

در ابتدای جلسه، پس از تلاوت آیاتی چند ازکلام ا... مجید و خوشامدگویی، **ریاست محترم دانشگاه** گزارشی از وضعیت فعلی دانشگاه و اقدامات انجام شده در خصوص مذاکرات پیش از دستورجلسات پیشین هیات‌امنا ارائه نمودند. **سپس ضمن تاکید بر مسائل محوری، مقرر شد همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل در دستور کار قرار گرفته و گزارش اقدامات انجام شده در جلسات آتی هیات امنا ارائه شود.**

دستور اول: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

الف- بررسی‌گزارش حسابرس منتخب هیات امنا از صورت‌های مالی سال ۱۳۹۵ دانشگاه

ب- تعیین حسابرس منتخب هیأت امنا برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ دانشگاه

مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «هـ» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنا، - **گزارش موسسه حسابرسی ارقام نگر آریا حسابرس منتخب هیات امنا از صورت‌های مالی سال ۱۳۹۵ دانشگاه** مطرح و پس از بررسی گزارش و ارائه توضیحات لازم توسط حسابرس منتخب هیات امنا و پاسخ دانشگاه، مقرر شد نسبت به انجام موارد ذیل اقدام لازم به عمل آید:

۱- تکمیل فرآیند اجرای نظام حسابداری تعهدی و ارائه گزارش اقدامات انجام شده به هیات امنا.

۲- انجام تکالیف تعیین‌شده و رفع ایرادات و اشکالات مطروحه در گزارش یاد شده با تاکید بر بندهای مبانی اظهار نظر مشروط حسابرس و ارائه گزارش اقدامات انجام شده به کمیسیون دائمی.

۳- انجام اصلاحات لازم و پیگیری بندهای الزام‌آور مندرج در گزارش به منظور تحقق پیشنهادها و درخواست‌های حسابرس منتخب و تهیه گزارش مقایسه ای برای سال بعد و ارائه به هیات امنا.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنا، از میان موسسات حسابرسی معرفی شده، **موسسات حسابرسی ارقام نگر آریا به عنوان حسابرس منتخب هیأت امنا برای بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۶ دانشگاه (تمدید برای سال دوم) با هزینه حسابرسی تا سقف «۱۹۵» میلیون ریال تعیین شد.**

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه	مهر مرکز مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور دوم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه زابل و پژوهشکده کشاورزی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه زابل و پژوهشکده کشاورزی بررسی و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دستور سوم: درخواست دانشگاه برای انتقال مانده اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای مربوط به پروژه سازمان مرکزی به پروژه دانشکده منابع طبیعی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه‌کشور و باعنایت به‌اینکه قرارداد اعتبارات تملک‌دارایی‌های سرمایه ای مربوط به سازمان مرکزی دانشگاه درسال ۱۳۹۳ به صورت سرجمع منعقد گردیده و در حال حاضر پیمانکار پروژه مذکور به دلیل عدم توانایی مالی و استفاده از اوراق، قادر به ادامه اجرای پروژه نمی باشد، **هیات امنا با درخواست دانشگاه برای انتقال مانده اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای مربوط به پروژه سازمان مرکزی به میزان ۱۵۸۸۶ میلیون ریال شامل ۸۳۸۶ میلیون ریال اوراق سال ۱۳۹۶ (با سررسید آذر۱۳۹۷) و ۷۵۰۰ میلیون ریال اوراق سال ۱۳۹۷ به پروژه دانشکده منابع طبیعی با متراژ ۴۵۰۰ مترمربع (که با اعتبار مذکور تکمیل و به بهره برداری می رسد)**، با رعایت مفاد آیین‌نامه مالی ومعاملاتی و سایر ضوابط ومقررات مربوطه و تایید نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور موافقت به عمل آورد.

توضیح: عدم جابجایی اعتبارات و اوراق باعث خاتمه پیمان دانشکده منابع طبیعی و متضرر شدن بیشتر دانشگاه شده و همچنین منجر به انعقاد قرارداد با تعرفه های جدید و افزایش بار مالی فراوان خواهد شد.

دستور چهارم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

درخواست تعیین شهریه ثابت و متغیر دانشجویان کلیه مقاطع تحصیلی ورودی ۹۸-۹۷

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت‌های امنا، **شهریه ثابت و متغیر دانشجویان کلیه مقاطع تحصیلی ورودی ۹۸-۹۷ دانشگاه با افزایش «۸» درصد نسبت به شهریه ثابت و** متغیر دانشجویان همان مقطع و همان رشته ورودی سال تحصیلی ۹۷-۹۶ تعیین شد.

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه	مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناءدانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور پنجم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

الف- درخواست تمدید مدت خدمت پیمانی دو نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه

ب- درخواست تعیین‌تکلیف مدت مازادبر مدت‌ماموریت‌آموزشی آقای قاسم اسلامی نیا عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه

مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در اجرای بند «الف» ماده «۱۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، **هیات امنا با درخواست تمدید مدت خدمت پیمانی دو نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه به شرح مندرج در جدول ذیل، مشروط به اخذ امتیازات لازم از آیین نامه ارتقا مرتبه به تایید کمیسیون تخصصی ذیربط**، موافقت کرد.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	مدت خدمت پیمانی	تمدیدهای قبلی مصوب	مصوبه هیات امنا تمدید مدت خدمت پیمانی
عباس جمشیدیان قلعه شاهی	استادیار	از ۸۸/۳/۲۳ تا ۹۳/۳/۲۳ (۵ سال)	تا ۹۶/۴/۲۳ هیات امنای ۹۵/۶/۲۰	تا تاریخ تایید صلاحیت ها
رضا کیخا	مربی	از ۸۸/۳/۱۸ تا ۹۳/۳/۱۸ (۵ سال)	تا ۹۶/۴/۱۸ هیات امنای ۹۵/۶/۲۰	تا تاریخ تایید صلاحیت ها

توضیح: براساس نامه‌های شماره ۱۴۱۸/ج مورخ ۹۶/۱۲/۲۲ و شماره ۴۴۴/ ج مورخ ۹۷/۶/۱۴ دبیر هیأت اجرایی جذب دانشگاه، نامبردگان واجد شرایط تبدیل وضعیت ازپیمانی به رسمی آزمایشی می باشند.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با توجه به رای هیات انتظامی اعضای هیات علمی دانشگاه به شماره ۷۲۱/هـ الف مورخ ۹۷/۲/۱۸ ، **درخواست تعیین تکلیف مدت مازاد بر مدت ماموریت آموزشی آقای قاسم اسلامی نیا عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه مطرح و پس از بررسی با درخواست مرخصی بدون حقوق نامبرده به شرح مندرج در جدول ذیل موافقت به عمل آمد:**

نام و نام خانوادگی	مدت ماموریت آموزشی	تمدید ماموریت آموزشی	تاریخ دفاع از رساله	تاریخ شروع بکار	مصوبه هیات امنا
قاسم اسلامی نیا	از ۹۰/۷/۱ تا ۹۴/۷/۱ (۴ سال)	از ۹۴/۷/۱ تا ۹۵/۷/۱ هیات رئیسه و کمیسیون دائمی	۹۵/۱۱/۳۰	۹۶/۷/۱	مرخصی بدون حقوق از ۹۵/۷/۱ تا ۹۶/۷/۱ (یک سال)

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز
هیأت های امناو هیأت های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

دانشگاه زابل

بسمه تعالی

هیأت امناءدانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور ششم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

الف- اصلاح مواد «۹۶» ، «۹۷» و «۹۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات‌علمی دانشگاه درخصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی

ب- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، **اصلاح مواد «۹۶» ، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی** مطرح و **به شرح پیوست شماره یک** به تصویب رسید.

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، **اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه** مطرح و **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.

دستور هفتم: درخواست دانشگاه برای اخذ تسهیلات از بانک‌های عامل جهت خرید تجهیزات تخصصی و بروز رسانی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنا، در اجرای بند «ج» تبصره «۴» قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور، **به دانشگاه زابل اجازه داده می شود نسبت به اخذ تسهیلات از بانک‌های عامل تا سقف «۸۰/۰۰۰» میلیون ریال با رعایت سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ جهت خرید تجهیزات صرفا تخصصی و بروز رسانی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های دانشگاه**، با رعایت ضوابط مقرر در تبصره مذکور و سایر ضوابط و مقررات مربوطه و بازپرداخت اقساط آن **پس از تنفس دو ساله** از محل درآمد اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، ضمن درج در بودجه تفصیلی اقدام نماید.

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه	مهر مرکز هیأت های امناو هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

دانشگاه زابل

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور هشتم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

درخواست تبدیل به احسن کردن یک واحد آپارتمان دانشگاه در مجتمع مسکونی شالیزار منطقه نمک آبرود

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند«و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امناء و در اجرای مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، **هیات امنا به منظور تبدیل به احسن کردن یک واحد آپارتمان دانشگاه در مجتمع مسکونی شالیزار منطقه نمک آبرود که مالکیت آن متعلق به دانشگاه است، با فروش آپارتمان مذکور** با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، سایر ضوابط و مقررات مربوط و صرفه و صلاح دانشگاه از طریق مزایده موافقت کرد و مقرر شد در آمد حاصل از فروش آپارتمان یادشده با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه **برای برای تکمیل پروژه های عمرانی دانشگاه هزینه شود.**

دستور نهم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

درخواست اصلاح مصوبه چهارم صورتجلسه هیات امنای مورخ ۸۹/۸/۱۸ در خصوص حمایت مالی از واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه

مصوبه: هیات امنا با عنایت به نامه شماره ۱۲۸۵ مورخ ۹۷/۴/۴ مدیر مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه، **با درخواست اصلاح مصوبه چهارم صورتجلسه هیات امنای مورخ ۸۹/۸/۱۸ در خصوص حمایت مالی از واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه** به شرح ذیل موافقت به عمل آورد:

الف- پرداخت وام به مراکز رشد و فناور به شرح ذیل:

- ✓ در مرحله پیش رشد با توجه به نوع طرح و با تایید شورای فناوری مرکز رشد از ۲۵ تا ۶۰ میلیون ریال برای هر واحد با بازپرداخت در اقساط ۲۴ ماهه پس از پایان دوره پیش رشد.
- ✓ در مرحله رشد با توجه به نوع طرح و با تایید شورای فناوری مرکز رشد از ۶۰ تا۱۲۰ میلیون ریال برای هر واحد با بازپرداخت در اقساط ۳۶ ماهه پس از پایان دوره رشد.

تصویر مرکز رشد
مرکز های امناء هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور دهم: تصویب اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه مطرح و پس از بررسی **به شرح پیوست شماره سه** برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

دستور یازدهم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)

درخواست دانشگاه زابل برای مجوز فروش «۵» دستگاه خودروی سواری فرسوده و اسقاطی و خرید یک دستگاه خودروی سواری شاسی بلند

مصوبه:

الف- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنا، به **دانشگاه اجازه داده می شود، نسبت به از رده خارج نمودن، اسقاط و فروش تعداد «۵» دستگاه خودروی سواری فرسوده و اسقاطی دانشگاه به شرح مندرج در جدول ذیل**، با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه اقدام و درآمد حاصل را به حساب درآمد اختصاصی **دانشگاه** واریز نماید.

ردیف	نوع خودرو	شماره شهربانی
۱	پژو ۴۰۵	ایران ۸۵-۶۴۷ الف ۱۲
۲	پژو ۴۰۵	ایران ۸۵-۶۴۷ الف ۱۲
۳	پژو ۴۰۵	ایران ۸۵-۶۴۷ الف ۱۲
۴	پژو ۴۰۵	ایران ۸۵-۶۴۷ الف ۱۲
۵	زانتیا	ایران ۸۵-۵۳۱ الف ۱۵

ب- به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنا، با توجه به ماموریت های برون شهری و درون شهری و تردد هر روزه در مسیرهای چاه نیمه و سد سیستان و در راستای کاهش هزینه‌ها در انجام امورات، **به دانشگاه اجازه داده می شود نسبت به خرید یک دستگاه خودروی سواری شاسی بلند ساخت داخل تا سقف «۳۲۰۰» میلیون ریال**، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح و طی کلیه مراحل و الزامات قانونی، مشروط به تامین اعتبار لازم از محل درآمد حاصل از فروش خودروهای فرسوده و اسقاطی موضوع بند «الف» این مصوبه و مابقی آن از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه اقدام نماید.

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه	مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فنّاوری

بسمه تعالی

هیأت امناءدانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

دستور دوازدهم: (مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۴/۱۳)
تصویب بودجه‌تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه زابل و پژوهشکده‌های‌کشاورزی، تالاب بین‌المللی‌هامون و تحقیقات دام‌های خاص

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای «ج» و «د» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنا، **بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه زابل و پژوهشکده‌های‌کشاورزی، تالاب بین‌المللی‌هامون و تحقیقات دام‌های خاص** بررسی و پس از هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی به مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه ارسال شود.

دکتر موسی بهلولی
رئیس دانشگاه زابل
و دبیر هیات امنا

دکتر منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیات امنا

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویر ثبت
مهر مرکز
هیات های امنا و هیات های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

پیوست شماره یک (موضوع بند «الف» مصوبه ششم)

اصلاح مواد «۹۶» ، «۹۷» و «۹۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی

مادهٔ ۹۶- **دانشگاه** مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبهٔ علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی‌نفع، بازنشسته نماید.

۱-۹۶- مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقهٔ خدمت یا سنّ ۶۵ سال.

۲-۹۶- مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقهٔ خدمت یا سنّ ۶۵ سال.

۳-۹۶- استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقهٔ خدمت یا سنّ ۶۵ سال.

۴-۹۶- دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سنّ ۶۷ سال

۵-۹۶- استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سنّ ۷۰ سال

تبصرهٔ ۱- سابقهٔ خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیات علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیات دولت در صورت درخواست عضو ذی‌نفع و تأیید دانشکدهٔ /پژوهشکدهٔ محل خدمت وی، با تصویب سالانهٔ هیات امنای ذی‌ربط **تا سه سال** قابل افزایش است.

تبصرهٔ ۲- در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع **دانشگاه** دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس **دانشگاه** همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی، تصویب هیات امنا و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تبصرهٔ ۳- ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست **دانشگاه** و تصویب سالیانهٔ هیات امنا تا سه سال امکان پذیر می باشد.

دکتر عبدالرضا باقری **قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیأت های ممیزه**	**مهر مرکز** **هیأت های امناو هیأت های ممیزه** مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

تصویب شد

تبصرهٔ ۴- تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

مادهٔ ۹۷- **دانشگاه** مکلف است اعضای هیات علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ مادهٔ ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقهٔ خدمت همچنان واجد شرایط ادامهٔ خدمت هستند **در صورت تقاضای آنان** بازنشسته کند.

مادهٔ ۹۸- ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیات علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین‌نامهٔ استخدامی اعضای هیات علمی خواهند بود.

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناو هیأت های ممیزه

نسخه مهر مرکزیت
مرکز هیأت های امناو هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

پیوست شماره دو (موضوع بند «ب» مصوبه ششم)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- **وراث قانونی:** عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره– تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج – کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب **دانشگاه** و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. **الف**- اعطای مهلت با مجوز **هیات رئیسه دانشگاه** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز **هیات رئیسه دانشگاه** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات های ممیزه	تصویب شد مهر مرکز مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

		ج- اعطای مهلت با مجوز **هیأت امنای مربوط** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. د- خاتمه خدمت عضو. **تبصره** – مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضایی که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از«۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.
۵	اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب **دانشگاه** و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۶	اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن	ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت **دانشگاه** می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید. الف- اعطای مهلت با مجوز **هیات رئیسه دانشگاه** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب- اعطای مهلت با مجوز **هیات رئیسه دانشگاه** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ج- اعطای مهلت با مجوز **هیأت امنای مربوط** حداکثر در یک نوبت یکساله (سال

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز
هیات های امنا و هیات های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

هیأت امناء دانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

		هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه. هـ- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضایی که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی‌قطعی احراز نمایند. درصورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد. **تبصره ۲**- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب» ، «ج» و «د» **نتواند** شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل‌قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.
۷	اصلاح ماده «۲۶»	**ماده ۲۶**- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار **دانشگاه** مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان **دانشگاه** حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط **هیات رئیسه دانشگاه** تعیین می‌شود. **تبصره**- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین **میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست** از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.
۸	اصلاح ماده «۲۸»	**ماده ۲۸**- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی **دانشگاه** از تقلیل ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند: **الف** – عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ **(چهار ساعت در هفته)**. **ب** – عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز هیأت های امناو هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

		بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ **(چهار ساعت در هفته).** ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ **(چهار ساعت در هفته).** د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ **(چهار ساعت در هفته).** هـ- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ **(چهار ساعت در هفته).** و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ **(یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).** ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط. ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ **(چهار ساعت در روز).** ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ **(چهار ساعت در روز).** **تبصره ۱**- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای **«الف»** ، **«ب»** ، **«ج»** ، **«د»** و **«هـ»** این ماده در هر صورت **حداکثر «۴» ساعت در هفته است.** **تبصره ۲**- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای **«و»** ، **«ح»** و **«ط»** این ماده در هر صورت **حداکثر «۴» ساعت در روز است.**
۹	اصلاح ماده «۳۱»	**ماده ۳۱- دانشگاه** به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در **دانشگاه** علاوه برفوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیات امنا می رسد، پرداخت کند. ۳۱-۱- فوق العاده بدی آب وهوا؛ ۳۱-۲- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳۱-۳- فوق العاده محرومیت از مطب؛ ۳۱-۴- فوق العاده اشعه.
۱۰	اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و	ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین‌نامه کمک هزینه‌ای تحت‌عنوان «کمک هزینه عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک‌هزینه‌ای تحت عنوان

دکتر عبدالرضا بافری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیأت های ممیزه

تصویر مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناءدانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

	الحاق تبصره های «۴» و «۵» به آن	«کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین‌نامه پرداخت می گردد. تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا ازکارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود. تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود. تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.
۱۱	اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»	تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.
۱۲	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع مادهٔ «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.
۱۳	الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»	تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

تصویر ثبت
مهر مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

		وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی **از تاریخ اجرای این تبصره،** برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در **دانشگاه** می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در **دانشگاه** در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.
۱۴	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می‌شود.
۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس **دانشگاه** توسط **هیات رئیسه** تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق‌العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق‌العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.
۱۶	اصلاح ماده «۶۱»	ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضایی که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین‌نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس **دانشگاه** و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در **دانشگاه** خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق‌العاده ویژه می باشد.
۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	**تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.**
۱۸	اصلاح ماده «۶۷»	ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.
۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق	تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز هیأت های امناو هیأت های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

	تبصره «۲» به آن	مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه **دانشگاه** امکان پذیر می باشد.
۲۰	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»	**تبصره ۲**– در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت **هیات رئیسه دانشگاه** برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرفا مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان‌پذیر می‌باشد. **تبصره ۳**– در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی‌گردند، صرفا با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت **هیات رئیسه دانشگاه** حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.
۲۱	الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»	**تبصره ۴**- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می‌گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل ماموریت (بدون کاهش) وپرداخت توسط موسسه محل‌خدمت آنان امکان‌پذیر است. پرداخت فوق-العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل ماموریت می باشد.
۲۲	اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»	**تبصره ۱**- به مشمولان این ماده درمدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا ازمحل اعتبارات **دانشگاه** و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل ماموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل ماموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق‌العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات **دانشگاه** امکان‌پذیر نمی باشد.
۲۳	الحاق تبصره	**تبصره ۴**- تقویم اداری **دانشگاه** صرفا برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز
هیأت های امناو هیأت های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

	«۴»به ماده «۸۱»	سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.
۲۴	اصلاح ماده «۸۵»	ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می‌باشد: الف– ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری) ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د – غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)
۲۵	اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن	ماده ۸۹- عضو رسمی **دانشگاه** به استثنای مشمولان **تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه**، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول **دانشگاه** حداکثر سه سال از مرخصی بدون‌حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو پیمانی درموارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی **دانشگاه** لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، **نمی‌تواند** از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.
۲۶	اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن	ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی **دانشگاه** می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول **دانشگاه** حداکثر سه سال از مرخصی بدون‌حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب **هیات رئیسه دانشگاه** تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد. تبصره ۱- شمول مفاد این ماده درخصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی **تا سقف سه سال**، منوط به اخذمجوز از **هیات رئیسه دانشگاه** خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.

مهر مرکز
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فنّاوری

دانشگاه زابل

بسمه تعالی

هیأت امناء دانشگاه زابل

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

۲۷	اصلاح ماده «۱۰۵»	**ماده ۱۰۵-** به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای **به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک** پرداخت می‌گردد: الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح) ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح) **تبصره ۱-** در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراث قانونی وی پرداخت می شود. **تبصره ۲-** وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.
۲۸	اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»	**تبصره –** در موارد خاص **دانشگاه** می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت **هیات رئیسه دانشگاه** جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی **دانشگاه** ، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.
۲۹	اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	**ماده ۱-** کلیه اعضای شاغل در **دانشگاه** ، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می‌شوند: ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛ ۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛ ۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در **دانشگاه** و یا سایر دستگاه‌های اجرایی) باشد؛ ۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛ ۱-۵-کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند،

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

تصویب مهر مرکزشد
هیأت های امناء هیأت های ممیزه
مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی

شماره :.....
تاریخ : .....
پیوست : .....

هیأت امناء دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و یکمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه زابل
مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷

		مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا.
۳۰	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	ماده ۶ – دانشگاه می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای دانشگاه ، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید. تبصره – میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش‌مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب **هیات رئیسه دانشگاه** می‌رسد.
۳۱	اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز	۸-۲- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی **دانشگاه** تهیه و به تائید هیات رئیسه **دانشگاه** می رسد پذیرش نماید.

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

مهر مرکز
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه